



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....23 หมู่ 8 ถนนพุทธมณฑลสาย 4 แขวงทวีวัฒนา เขตทวีวัฒนา กทม.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายบุญฤทธิ์ พรหมรักษ์.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด.....สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์.....โทรศัพท์.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....boon969477@gmail.com.....LINE ID :.....bpr252194.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์	372	-	-
2. ชุมชน/หน่วยงาน/วัดพื้นที่ใกล้เคียง		150	250

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....14.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม.....6.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม1.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม1.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม1.....โครงการ

(นายณัฐกร จำปาทอง)

ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

วันที่ 16 ธันวาคม 2567

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....4.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม1.....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน รวม.....4.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งหมด รวมจำนวน.....154,000.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (1) โครงการน้อมนาจิตใจเสริมสลายโยเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ สู่ชุมชนเข้มแข็งยั่งยืน	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันกัลยาณ์จำนวน 140 ราย	บุคลากรในสังกัดสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ เข้าถึงประเพณีที่ดีงาม ผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี	35,000	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1) ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานจัดตั้งกลุ่มจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม และส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยและคุณธรรมจริยธรรม	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์จำนวน 80 คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม 5 คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ซึ่งเป็นผลจากการทำกิจกรรมจิตอาสา และ 5 ส ในหน่วยงานของตน รวมทั้งการบริจาคสิ่งของให้องค์กรการกุศล	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (1) การเผยแพร่และผลิตสื่อ One Page คุณ ธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรได้ทราบถึงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถพัฒนาจิตใจให้มีคุณ ธรรมในการบริการอย่างต่อเนื่อง	สถาบันกัลยาณ์ ดำเนินการจัดทำ One Page ใน การสนับสนุน กิจกรร ม และ การทำความดี 2 เรื่อง	สถาบันกัลยาณ์ฯ มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม	-	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1) การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี	บุคลากรสถาบันกัลยาณ์จำนวน 5 คน	บุคลากรสถาบันกัลยาณ์ฯ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น	5,000	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล			✓	
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (1) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายชุมชนตำบลอ้อมใหญ่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม	ตามแผนปฏิบัติการสถาบันกัลยาณ์ฯ 1 โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการพัฒนาภาคีเครือข่ายตามแผนปฏิบัติการให้ทราบถึงเป้าหมายการเป็นหน่วยงานคุณธรรม	15,000	งานการพยาบาลจิตเวชชุมชน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (1) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างพลังใจป้องกันปัญหาสุขภาพจิต จิตเวชและยาเสพติด	พื้นที่บริการเขตสุขภาพจิตที่ 5 จำนวน 8 จังหวัด	พื้นที่เครือข่ายบริหารมีการช่วยเหลือและสร้างเครือข่ายสังคม ด้วยจิตอาสา	96,000	กลุ่มภารกิจเครือข่าย	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) การให้บุคลากรประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	บุคลากรสถาบันกัลยาณ์ฯ เข้าร่วมทำแบบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 20	สถาบันฯ นำผลการประเมิน ITA มาวิเคราะห์เพื่อจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ให้กับบุคลากรขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ตามระเบียบของทางราชการ	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ			✓	
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) ประชุมคณะทำงานรพ.คุณธรรมต้นแบบและ คณะทำงานป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจำนวน 18 คน	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) และค่าคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดค่ารับรองโดยสามารถนำไปปรับปรุงการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.2568	-	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ	✓			
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนา	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย	หน่วยงานมี One Page เผยแพร่เดือนละ	เอกสารมีการเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบถึงการมีส่วนร่วมในกิจกรรม	-	กลุ่มงานเทคโนโลยีและคอมพิวเตอร์และกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	(การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (1) การเผยแพร่และผลิตสื่อ One Page คุณ ธรรม จริย ธรรม และ ความโปร่งใสให้บุคลากรได้ทราบถึงแนวทางการส่งเสริมคุณ ธรรม และสามารถพั ฒ นาจิตใจให้มีคุณธรรม	1 เรื่อง	และข้อมูลที่ส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน		สารนิเทศและประชาสัมพันธ์				
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (1)เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรเข้าร่วมโครงการจำนวน 15 คน	บุคลากรสถาบันกัลยาณ์ฯได้รู้หลักและกลไกในการส่งเสริมความเข้มแข็งตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	-	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ		✓		
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (1) โครงการอบรมข้าราชการกรมสุขภาพจิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน 5 คน	ข้าราชการที่ผ่านการอบรมมีสมรรถนะ ทักษะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นข้าราชการที่ดีสามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	3,000	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	✓	✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) จัดทำ web page ในการจัดระบบข้อมูลในการสื่อสารด้านองค์กรคุณธรรม และประกาศต่างๆ	หน่วยงานมีเว็บไซต์เผยแพร่การยึดตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ๑ เว็บไซต์	สถาบันกัลยาณ์ฯ มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี	-	กลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) แผนส่งเสริมคุณธรรมสถาบันกัลยาณ์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (2) แต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรม	สถาบันกัลยาณ์มีการจัดทำแผน 1 แผน และแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน 17 คน	มีแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานที่ชัดเจน และมีผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน	-	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ	✓	✓		

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☐ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2567	แผนการดำเนินงาน ปี 2568
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	200 คน	250 คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	6 แห่ง	8 แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	4 แห่ง 100 คน	5 แห่ง 150 คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	3 ระบบ	3 ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	4 แห่ง 100 คน	6 แห่ง 150 คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

บุคลากรสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ และประชาชนชุมชนใกล้เคียงได้มีส่วนร่วมในการผลักดันให้หน่วยงานและภาคีเครือข่ายเขตสุขภาพจิต มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมไปถึงเป็นผู้นำองค์กรคุณธรรมต้นแบบแบบยั่งยืน

หมายเหตุ : ๑.แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ” ภายในวันที่ 26 ธันวาคม ๒๕๖๖

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ทาง email : HYPERLINK "mailto:ethics.dmh@gmail.com" ethics.dmh@gmail.com ภายในวันที่ 26 ธันวาคม ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”