

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ หน่วยงานสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570)

สถานที่ตั้ง 23 หมู่ 8 ถนนพุทธมรตสสาย 4 แขวงทวีวัฒนา เขตทวีวัฒนา กทม 10170

ชื่อผู้ประสานงาน นายบุญฤทธิ์ พรหมรัก หมายเลขโทรศัพท์ 0 2441 6100 ต่อ 58241

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 18 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม 67,600 บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน 67,600 บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ 12 เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

- .....

เห็นชอบ

(นายณัฐกร จำปาทอง

ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ 2567



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(ตามกรอบแนวทางแผนปฏิปัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570))

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.1 จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบ เพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการจัดกิจกรรมน้อมนาจิตใจเสริมสลายใจเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ สู่ชุมชน เข้มแข็งยั่งยืนโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน วันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๕</li> </ul>	1 แผนงาน	3,800	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ร่วมกับกลุ่มงานบริหารทั่วไป และหน่วยงานภายในทุกหน่วย
	1.2 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog”และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (3) คุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดกิจกรรมน้อมนาจิตใจเสริมสลายใจเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ สู่ชุมชน เข้มแข็งยั่งยืนโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน วันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๕</li> </ul>			



แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและ ค่านิยม MENTAL เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต	1.3 ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติ ตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต "MENTAL"	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการจัดกิจกรรมประกาศเป็น                      โรงพยาบาลคุณธรรม และ                      องค์การคุณธรรมต้นแบบ โดยมี                      วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้                      บุคลากรตระหนักถึงคุณธรรม                      จริยธรรม และความโปร่งใสใน                      การปฏิบัติงานราชการ ภายใต้                      คุณธรรมประจำชาติ 5 ประการ                      "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา                      กตัญญู" ในวันที่ 5 มกราคม                      2566</li> </ul>	ร้อยละ ๑๐๐ ของการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรม จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ ค่านิยมของ บุคลากรกรมสุขภาพจิต "MENTAL" และคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู	5,000	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล ร่วมกับ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป และ หน่วยงาน ภายในทุก หน่วยงาน
	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่ สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดย การให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจาก การประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดี แก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือ ปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู                      บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม                      และเป็น ตัวอย่างที่ดีใน                      หน่วยงาน</li> </ul>	มีการคัดเลือกข้าราชการและบุคลากร ดีเด่น ข้าราชการดีเด่นประจำปี 2565 จำนวน 5 ราย วันที่ 9 มกราคม 2566	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล
1.5 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคน ดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กิจกรรมเสริมสร้างความรู้                      เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสน์                      กษัตริย์ เพื่อให้บุคลากร                      ตระหนักถึงการเป็นแบบอย่าง</li> </ul>	1 กิจกรรม	3,800	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	

		ที่ดีในการดำเนินชีวิตแบบ ประชาธิปไตย มีความสามัคคี และบำเพ็ญประโยชน์ต่อ สาธารณชน วันที่ 4 มกราคม 256๖			
	1.6 ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา 63 แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	● สนับสนุนให้ความรู้บุคลากร รับทราบช่องทางร้องเรียน การประพฤติมิชอบ และการ สร้างความโปร่งใส	บุคลากรของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริต และระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคลและกลุ่ม งานเทคโนโลยี และ คอมพิวเตอร์

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรม ที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	● จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นต่อการทุจริตของกรมสุขภาพจิต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรของสถาบันกัลยาณิฯ ให้ปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดินและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ	ดำเนินการจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อการทุจริตของกรมสุขภาพจิตภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” วันที่ 5 มกราคม 2566	5,000	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต				
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.3 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	● การดำเนินการจัดทำข้อมูลการประเมิน OIT ค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ดำเนินการจัดทำข้อมูลการประเมิน OIT ค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) มากกว่าร้อยละ 85 ได้คะแนนเฉลี่ยเต็ม 5	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานระบบการพัสดุ หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารการคลัง</li> </ul>	เข้ารับการอบรมจำนวน 8 ราย คิดเป็น 100 % รอบ 12 เดือน	-	กลุ่มงานพัสดุ และกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566 (ต.ค. 65 - ก.ย. 66 เช่นการประกวดราคา วิธีสอบราคา วิธีตกลงราคา ฯลฯ และมีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างในแบบ สสร.</li> </ul>	การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566 (ต.ค. 66 - ก.ย. 66) ดำเนินการตามระเบียบ 100%	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และกลุ่มงานพัสดุ
	2.6 ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ "มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต" (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานมีการให้หน่วยงานภายในประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานตามมาตรฐานตามเกณฑ์</li> </ul>	หน่วยงานมีสรุปผลรายงานการประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานในภาพรวมของสถาบันปี 2567 (แต่ไม่มีความเสี่ยงทางด้านการทุจริต)	-	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.7 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหายาเวชภัณฑ์วิธีเฉพาะเจาะจง ตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข ได้ตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและเวชภัณฑ์ประจำปีงบประมาณ 2566 (ต.ค. 2565 – ก.ย. 2566)</li> </ul>	ดำเนินการขับเคลื่อนการจัดซื้อยาตามหลักเกณฑ์ ครบ 100 %	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและกลุ่มงานเภสัชกรรม
	2.8 ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา 2.8.1 ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล 2.8.2 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ 2.8.3 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา 176 และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance				



**แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต**

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.9 ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>●สถาบันจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2566</p>	<p>มีการประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy 1 ครั้ง/ปี 5 มกราคม 2566</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงานเทคโนโลยีและคอมพิวเตอร์</p>
	<p>2.10 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>● ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2566 ผ่านทางเว็บไซต์สถาบัน</p>	<p>การประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญ และประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้าน การทุจริตภายในหน่วยงาน โดยนำขึ้นผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงานเทคโนโลยีและคอมพิวเตอร์</p>
	<p>2.11 ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง</p>	<p>● นำภาพโครงการกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตผ่านสื่อกิจกรรมทางเว็บไซต์</p>	<p>ดำเนินการนำภาพกิจกรรมและการประกาศป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านสื่อโซเชียลเป็นวิดีโอ 1 เรื่อง</p>	<p>-</p>	<p>คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และกลุ่มงานประชาสัมพันธ์</p>
	<p>2.12 เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>●การดำเนินการจัดทำ ประกาศเรื่องช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านทางเว็บไซต์ และแจ้งเวียนทางเมลล์ภายในหน่วยงาน</p>	<p>แจ้งเวียนประกาศช่องทางกรรรับเรื่องการทุจริต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2 ช่องทางคือทางเว็บไซต์หน่วยงานและแจ้งเวียนเมลล์ภายในหน่วยงาน ให้บุคลากรและคนภายนอกกรรับทราบ 1 ครั้ง/ปี</p>	<p>-</p>	<p>คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และกลุ่มงานประชาสัมพันธ์</p>



	<p>2.13 เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ 2563</p>	<p>●สถาบันจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>มีการประกาศเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน หน้าเว็บไซต์หน่วยงานคุณธรรม 1 ครั้ง/ปี</p>	-	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงานเทคโนโลยีและคอมพิวเตอร์ และหน่วยงานภายในทุกหน่วย</p>
--	--	--	---	---	--

**แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต**

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ 3</b> เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>2.14 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย</p>	<p>●ทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขของหน่วยงาน</p>	<p>โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ประจำปี 2566 จำนวน 2 รุ่น 3-4 ก.ค. 66 และ 5 -6 ก.ค. 2566</p>	50,000	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>
	<p>2.15 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>●สถาบันมีการจัดการดำเนินการสรรหา คัดเลือกแต่งตั้ง โยกย้าย และระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามกฎ ระเบียบที่กำหนด</p>	<p>จัดการดำเนินการสรรหา ครบ 100%</p>	-	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>