

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สถาบันกัลยาณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือน)
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง ๒๓ หมู่ ๘ ถนนพุทธมณฑลสาย ๔ แขวงทวีวัฒนา เขตทวีวัฒนา กทม ๑๐๑๓/๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายบุญฤทธิ์ พรหมรักษ์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๑ ๖๑๐๐

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒๙ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๔๓,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๔,๘๐๑,๐๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๕ เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

-

ทราบ



(นายณัฐกร จำปาทอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์
วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๕ เดือน)ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.256๖

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครอบตน ครอบคน ครอบงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	●เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “การอบรมสัมมนาาร่วมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ●แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สถาบันกัลยาณราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ●แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันกัลยาณราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ข้าราชการใหม่สถาบันกัลยาณราชนครินทร์เข้าร่วมอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ครบ ๕ ราย ๒ ระยะ ดำเนินการจัดทำแผนรายการป้องกันปราบปรามการทุจริตของสถาบันประกาศขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่	๓,๐๐๐	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	๑.๒ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Andog”และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	●โครงการน้อมนำจิตใจเสริมสายใยเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์สู่ชุมชนเข้มแข็งยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ 2568 ●กิจกรรมสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ●กิจกรรมจิตอาสา ●ตลาด Green Market	จัดกิจกรรมวันสำคัญเกี่ยวกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ระหว่างเดือน ต.ค. ๒๕๖๗ - ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘ มีการประชุมติดตามและเดินตรวจสอบความปลอดภัยของสิ่งแวดล้อมประจำเดือน มีการจัดตลาด Green Market ทุกวันพุธ ของสัปดาห์	๑๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและ ค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานใน การสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต "MENTAL"	● การประชาสัมพันธ์ ข้อกำหนดจริยธรรม/สื่อต่อต้าน การทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริมให้ บุคลากร ในหน่วยงานเข้ารับ ความรู้ ที่เกี่ยวข้อง	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการ ทุจริต และแจ้งมีจดหมายปลอ่ลวงติด ประกาศให้ผู้รับบริการทราบ รวมไปถึง ถึงทำสื่อประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนใน หน่วยงาน	-	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใส และ กลุ่มงาน สารสนเทศและ ประชาสัมพันธ์
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็น แบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดย การให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณ งามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	● บุคลากรของ สถาบันกัลยาณ์ ราชนครินทร์ เข้ารับคัดเลือก โครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ● โครงการ you เทิร์น ● ทำความสะอาดวัด ● บริจาคสิ่งของแก่โรงเรียน	สถาบันกัลยาณ์ฯ ดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๗ ประเภทข้าราชการ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย ส่งกรม สุขภาพจิต - มีการดำเนินการจัดทำธนาคารขยะ ตั้งแต่เดือน ก.พ. ๒๕๖๘ - -	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คน กล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรม สุจริต				
	๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรใน หน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (Online)	● บุคลากรของ สถาบันกัลยาณ์ ราชนครินทร์เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมการ เสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้าน กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปกครอง จำนวน ๓ ราย	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรม ที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	- ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร - พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2568 - กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ให้ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ และนำประกาศบนเว็บไซต์หน่วยงาน และมีการประชุมตามการทำงาน เรื่องความโปร่งใสในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และทุกหน่วยงานภายใน
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	ดำเนินการจัดโครงการประชุมเพื่อวางแผนและติดตามประเมิน รวมไปถึงการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเป็นหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๖,๖๕๐	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	● บุคลากรของ สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ ● โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาความรู้ด้านการพัสดุฯ	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ และหลักสูตรเสริมศักยภาพความรู้ด้านการพัสดุ วันที่ ๕-๗ ก.พ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖ คน	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานพัสดุ
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	● กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด ● โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุตาม พรบ.และระเบียบจัดซื้อจัดจ้าง	มีการประชุมดำเนินการติดตามรายงานการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของหน่วยงาน และส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตามพรบ.ระเบียบจัดซื้อจัดจ้าง วันที่ ๒๖ -๒๗ ก.พ. ๖๔ จำนวน ๔ ราย	-	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มงานพัสดุ และกลุ่มงานเภสัชกรรม
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	● แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	มีการรายงานความเสี่ยงขององค์กรเพื่อพัฒนาและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นให้มีประสิทธิภาพ และการวางแผนการรายงานความเสี่ยงการทุจริต	-	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ๒.๔ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ๒.๔.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๒.๔.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๒.๔.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๓๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance	●การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 อย่างเคร่งครัด	กลุ่มงานเภสัชกรรม ประชาสัมพันธ์และกำกับติดตามการจัดซื้อจัดจ่ายยา และส่งเสริมการขายยาเวชภัณฑ์เป็นไปตามแผนของกระทรวงสาธารณสุข	-	กลุ่มงานเภสัชกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ให้ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ และนำประกาศบนเว็บไซต์หน่วยงาน และมีการประชุมตามการทำงาน เรื่องการไม่รับของขวัญและของกำนัล	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคลและทุก กลุ่มงาน หน่วยงาน ภายใน
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไรและการให้ของขวัญและประโยชน์อื่นใด เพื่อให้บุคลากรรับทราบและแจ้งเวียนภายในองค์กร และหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน	-	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ประจำปี 2568	สถาบันได้จัดทำระบบช่องทางแจ้งหรือรับเรื่องร้องเรียนทางหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน พร้อมจัดทำขั้นตอนและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ				
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓	ประกาศเจตนารมณ์ /ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ให้ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ และนำประกาศบนเว็บไซต์หน่วยงาน เรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล และทุกกลุ่มงาน หน่วยงานภายใน

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	● จัดปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ให้ความรู้ด้านวินัยและ การรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน ทุกเดือน	การจัดให้ความรู้ถึงระเบียบวินัยและระบบคุณธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรใหม่ ต.ค. ๖๓ - ก.พ. ๖๔ จำนวน ๔๐ ราย	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม	● การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมทุกเดือน	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ดำเนินการสรรหา คัดเลือก เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามเกณฑ์ และระเบียบด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล