



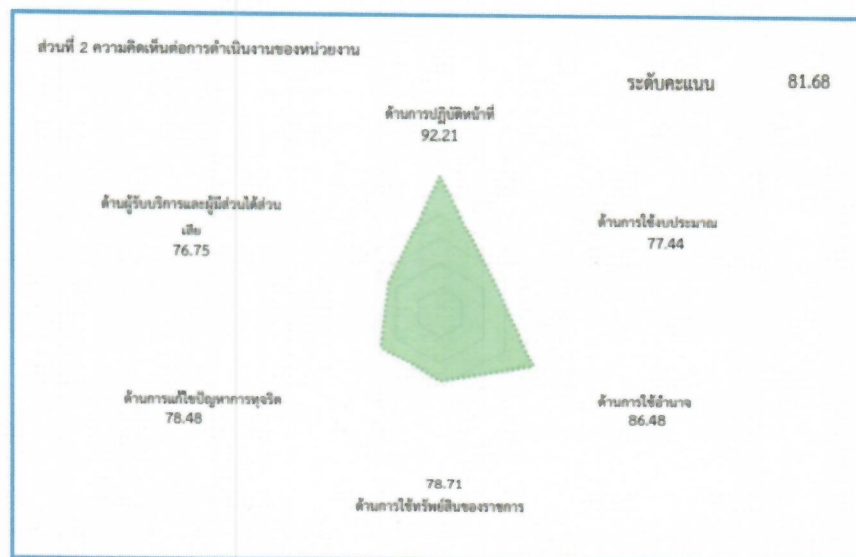
กรมสุขภาพจิต
สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ประจำปี พ.ศ. 2566

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity & Transparency Assessment : ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

เป็นการวิเคราะห์ ผลการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระบบของกรมสุขภาพจิต ของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ เพื่อแสดงรายละเอียดผลคะแนนการประเมินและวิเคราะห์ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขและ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน รวมถึงการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยง หรือเป็นช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ที่ทับซ้อน ต่อไป รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนน 3 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน แบ่งเป็น 2.1) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ 2.2) ด้านการใช้งบประมาณ 2.3) ด้านการใช้อำนาจ 2.4) ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 2.5) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต และส่วนที่ 3 ด้านผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการให้บริการด้านบริหาร ซึ่งผลคะแนนสามารถสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระบบของกรมสุขภาพจิต ปีงบประมาณ 2566 ระหว่างวันที่ 7 มิถุนายน 2566 - 7 กรกฎาคม 2566 โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่ปฏิบัติงานในสถาบันฯ ไม่น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 293 คน มีกลุ่มเป้าหมายเข้าตอบแบบสำรวจฯ จำนวน 211 คน คิดเป็นร้อยละ 72.01 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผลคะแนน 81.68 คะแนน



จากแผนภูมิรูปภาพ ด้านความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน แบ่งการประเมินออกเป็น 5 ด้าน เมื่อวิเคราะห์รายด้านพบว่าผลการประเมินเรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ 92.21) ด้านการใช้อำนาจ (ร้อยละ 86.48) ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (ร้อยละ 78.71) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ร้อยละ 78.48) ด้านการใช้งบประมาณ (ร้อยละ 77.44) และด้านผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ 76.75) และวิเคราะห์รายข้อพบว่าข้อที่มีค่าคะแนนน้อยสุด 3 ลำดับ คือ 1) ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด (ร้อยละ 61.19) 2) หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด ประเด็น ร้องเรียน (ร้อยละ 64.69) 3) ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด (ร้อยละ 65.64)

จากข้อมูลผลการสำรวจดังกล่าว สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยการ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต มีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) โดยผู้บริหารผู้บริหารสูงสุด และบุคลากรของหน่วยงาน จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในประเด็นที่มีผลการประเมินต่ำ หน่วยงานได้ดำเนินการ

1. จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน เพิ่มช่องทางการสื่อสาร
2. จัดประชุมพิจารณาแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง และเงินงบประมาณ เพื่อให้หน่วยงานมีส่วนร่วมในการวางแผน ให้ข้อเสนอแนะ ความต้องการร่วมกัน
3. จัดประชุมชี้แจงเงินบำรุง และเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร/แจ้งโอน ในบุคลากรทุกระดับ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานทราบ
4. ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเงินบำรุง และเงินงบประมาณทุกเดือน
เพิ่มช่องทางการสื่อสาร - เมล์ภายในหน่วยงาน / Intranet / Internet/ Line กลุ่ม / Line ส่วนตัว
5. จัดทำขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการ จัดทำ SP035 คู่มือการใช้ การยืมครุภัณฑ์ ไปยืมครุภัณฑ์ ทั้งภายในหน่วยงาน ภายนอกหน่วย และสื่อสารผ่าน หนังสือเวียนคู่มือ SP เมล์ภายในหน่วยงาน /Intranet

ลงชื่อ.....

(นายณัฐกร จำปาทอง)

ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ 2567

ภาพกิจกรรม

สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์
 โรงพยาบาล กัลยาณ์ราชนครินทร์ กรุงเทพมหานคร สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

GALYA NEWS

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
 พิธีมอบรางวัลชนะเลิศการแข่งขันกีฬาสีโรงเรียนกัลยาณ์ราชนครินทร์ ประจำปี ๒๕๖๗

๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
 นายแพทย์วิฑูรย์ คำพวง ผู้บัญชาการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ นำทีมบุคลากร สถาบัน กัลยาณ์ราชนครินทร์ ร่วมพิธีมอบรางวัลชนะเลิศการแข่งขันกีฬาสีโรงเรียนกัลยาณ์ราชนครินทร์ ประจำปี ๒๕๖๗ และมอบเงินรางวัลแก่ทีมชนะเลิศและทีมรองชนะเลิศ พร้อมมอบถ้วยรางวัลแก่ทีมชนะเลิศและทีมรองชนะเลิศ และมอบเงินรางวัลแก่ทีมชนะเลิศและทีมรองชนะเลิศ และมอบเงินรางวัลแก่ทีมชนะเลิศและทีมรองชนะเลิศ และมอบเงินรางวัลแก่ทีมชนะเลิศและทีมรองชนะเลิศ

สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์
 โรงพยาบาล กัลยาณ์ราชนครินทร์ กรุงเทพมหานคร สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

GALYA NEWS

ส.กัลยาณ์ ๑ จัดนิทรรศการเนื่องในวันผู้สูงอายุ ๒๕๖๗

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗
 นายแพทย์วิฑูรย์ คำพวง ผู้บัญชาการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ เป็นประธาน นำข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ ร่วมกันจัดนิทรรศการเนื่องในวันผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๗ ณ หอประชุมสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์
 โรงพยาบาล กัลยาณ์ราชนครินทร์ กรุงเทพมหานคร สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

GALYA NEWS

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖
 นายแพทย์วิฑูรย์ คำพวง ผู้บัญชาการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบงานบริการผู้ป่วยฉุกเฉิน (EMT) ประจำปี ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์
 โรงพยาบาล กัลยาณ์ราชนครินทร์ กรุงเทพมหานคร สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

GALYA NEWS

วันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗
 นายแพทย์วิฑูรย์ คำพวง ผู้บัญชาการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบงานบริการผู้ป่วยฉุกเฉิน (EMT) ประจำปี ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

ผลคะแนนแบบสำรวจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

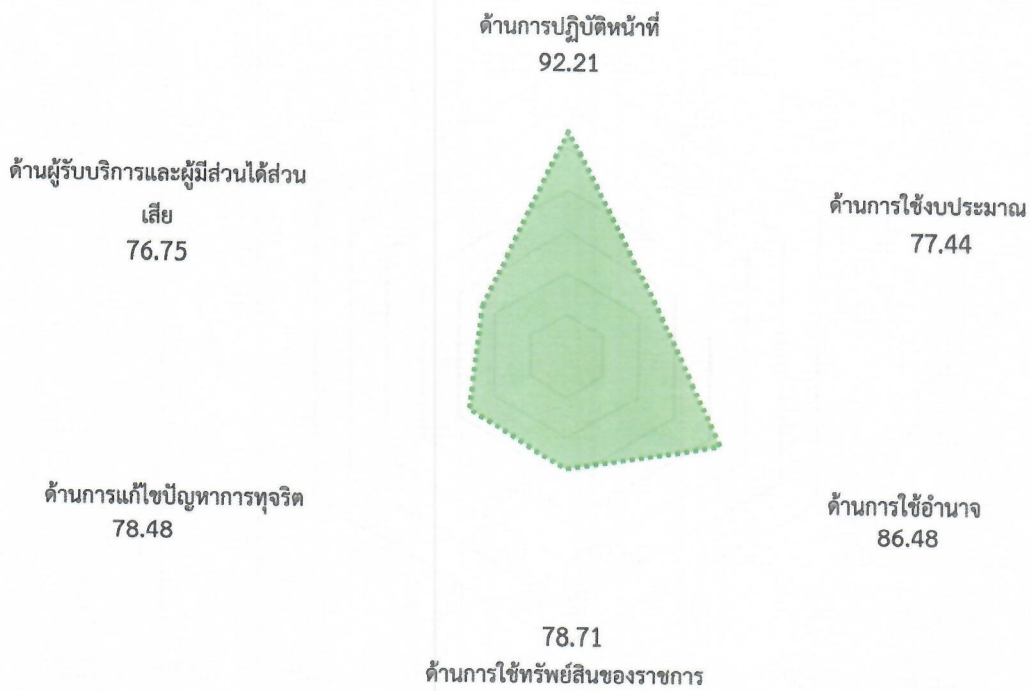
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	53	25.12
หญิง	158	74.88
รวม	211	100.00
อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	1	0.47
20 - 29 ปี	48	22.75
30 - 39 ปี	46	21.80
40 - 49 ปี	60	28.44
50 - 59 ปี	52	24.64
60 ปี ขึ้นไป	4	1.90
รวม	211	100.00
ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	50	23.70
ปริญญาตรี	133	63.03
ปริญญาโท	25	11.85
ปริญญาเอก	3	1.42
รวม	211	100.00
สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	86	40.76
พนักงานราชการ	29	13.74
ลูกจ้างประจำ	24	11.37
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	72	34.12
รวม	211	100.00
ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
นายแพทย์	3	1.42
นักจิตวิทยาคลินิก/นักจิตวิทยา	8	3.79
นักวิชาการสาธารณสุข	12	5.69
พยาบาล	45	21.33
นักสังคมสงเคราะห์	9	4.27
อื่นๆ	134	63.51
รวม	211	100.00

ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5 ปี	72	34.12
5 -10 ปี	34	16.11
11 - 20 ปี	45	21.33
มากกว่า 20 ปี	60	28.44
รวม	211	100.00

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

ระดับคะแนน 81.68



ด้านการปฏิบัติหน้าที่

92.21

1. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
1.1 เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00	3.32	55.45	41.23	84.48
1.2 เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.47	5.69	60.19	33.65	81.75
2. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	3.32	6.64	55.92	34.12	80.21
3. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
3.1 มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.47	2.84	51.18	45.50	85.43
3.2 ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	2.37	7.58	55.45	34.60	80.57
3.3 พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.47	5.21	61.61	32.70	81.64
4. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่					
หัวข้อการประเมิน	มี (%)	ไม่มี (%)	คะแนน (%)		
4.1 เงิน	0.47	99.53	99.53		
4.2 ทรัพย์สิน	0.95	99.05	99.05		
4.3 ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	1.90	98.10	98.10		
5. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่					
หัวข้อการประเมิน	มี (%)	ไม่มี (%)	คะแนน (%)		
5.1 เงิน	0.47	99.53	99.53		
5.2 ทรัพย์สิน	0.95	99.05	99.05		
5.3 ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.95	99.05	99.05		
6. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคตหรือไม่					
หัวข้อการประเมิน	มี (%)	ไม่มี (%)	คะแนน (%)		
6.1 เงิน	0.95	99.05	99.05		
6.2 ทรัพย์สิน	0.95	99.05	99.05		
6.3 ประโยชน์อื่นๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	3.32	96.68	96.68		

ด้านการใช้งบประมาณ

77.44

7. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	9.00	32.23	45.97	12.80	65.64

8. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
8.1 คุ่มค่า	3.79	11.85	48.34	36.02	79.15
8.2 ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	2.84	11.85	52.13	33.18	78.91

9. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	66.35	21.33	10.43	1.90	88.03

10. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	75.83	15.64	7.11	1.42	91.47

11. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
11.1 ไปรับใส่ ตรวจสอบได้	4.74	12.32	36.49	46.45	81.16
11.2 เอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	68.72	18.96	9.48	2.84	88.39

12. หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
12.1 สอบถาม	9.48	22.75	46.92	20.85	69.79
12.2 พักห้วง	12.32	25.12	44.08	18.48	67.18
12.3 ร้องเรียน	17.54	24.64	39.34	18.48	64.69

ด้านการใช้อำนาจ

86.48

13. ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.95	7.58	64.93	26.54	79.27
14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.95	10.43	63.98	24.64	78.08
15. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	1.90	12.80	61.61	23.70	76.78
16. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	79.15	14.69	4.27	1.90	92.77
17. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตมากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตมากน้อยเพียงใด	85.31	10.43	2.84	1.42	94.91
18. การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
18.1 ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	61.14	25.12	11.37	2.37	86.26
18.2 มีการซื้อขายตำแหน่ง	84.83	12.32	1.42	1.42	95.14
18.3 เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	68.25	20.85	8.06	2.84	88.63

ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

78.71

19. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	79.15	17.06	3.32	0.47	93.72

20. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	22.75	22.75	45.50	9.00	60.19

21. ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	9.00	9.00	48.34	33.65	76.66

22. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำเอาทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำเอาทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	84.36	11.37	3.79	0.47	94.91

23. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	8.06	22.27	50.71	18.96	70.14

24. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	7.58	11.37	47.87	33.18	76.66

25. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และการแก้ไขปัญหาคาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และการแก้ไขปัญหาคาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	3.32	7.11	42.65	46.92	83.29

26. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี (%)	ไม่มี (%)	คะแนน (%)
26.1 ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	88.63	11.37	88.63
26.2 จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	87.68	12.32	87.68

27. ท่านรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	1.90	18.01	61.14	18.96	74.29

28. หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
28.1 เฝ้าระวังการทุจริต	1.90	15.17	54.98	27.96	77.25
28.2 ตรวจสอบการทุจริต	2.84	16.11	53.08	27.96	76.54
28.3 ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	3.79	17.54	45.97	32.70	76.90

29. หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	2.84	15.64	55.45	26.07	76.18

30. หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
30.1 สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	4.27	16.11	54.50	25.12	75.12
30.2 สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	4.27	16.11	54.50	25.12	75.12
30.3 มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	3.32	15.64	54.03	27.01	76.18
30.4 มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีความกระทบต่อตนเอง	5.69	16.11	52.61	25.59	74.53

ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการให้บริการด้านการบริหาร					76.75
31. ท่านมีความพึงพอใจต่อความโปร่งใสในกระบวนการต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านมีความพึงพอใจต่อความโปร่งใสในกระบวนการต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	1.42	14.69	55.45	28.44	77.73
32. ท่านมีความเชื่อมั่นต่อระบบการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่เป็นธรรม					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านมีความเชื่อมั่นต่อระบบการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่เป็นธรรม	3.32	18.96	50.71	27.01	75.36
33. ท่านมีความเชื่อมั่นว่าการตัดสินใจของกลุ่มผู้บริหารระดับสูงในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักคุณธรรม					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านมีความเชื่อมั่นว่าการตัดสินใจของกลุ่มผู้บริหารระดับสูงในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักคุณธรรม ตามความสามารถและผลงาน	1.90	14.69	55.92	27.49	77.25
34. ท่านมีความพึงพอใจต่อความเป็นธรรมและความเสมอภาคในการดำเนินการตามระเบียบ และข้อบังคับของหน่วยงาน					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านมีความพึงพอใจต่อความเป็นธรรมและความเสมอภาคในการดำเนินการตามระเบียบ และข้อบังคับของหน่วยงาน	2.37	17.06	52.13	28.44	76.66