



ประกาศสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์
ข้อบังคับสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

.....

หลักการและเหตุผล

โดยที่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาองค์กร การพัฒนาประเทศ รวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชนและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่าย

ฉะนั้น เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ มีความประพฤติที่ดี สำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบ สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ไว้เป็นประมวลความประพฤติเพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะ อันจะส่งผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใส ศรัทธาและยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้ “ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในสังกัดสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

“ผู้บังคับบัญชา” ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และหัวหน้ากลุ่มภารกิจ และหัวหน้ากลุ่มงาน

“ข้อบังคับสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ” หมายความว่า ข้อควรประพฤติ ปฏิบัติในสิ่งที่ดีงาม หรือการปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการด้วย

หมวด ๒

จรรยาข้าราชการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์
กรมสุขภาพจิตมีจรรยาที่สมควรให้ข้าราชการถือปฏิบัติดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใดๆ

ข้อ ๒ ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติตนเป็นแบบอย่างของผู้มีสุขภาพจิตดี รับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่นและองค์กร เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

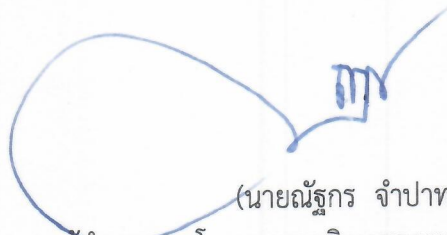
ข้อ ๓ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นบรรทัดฐาน มีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน มีหลักฐานการทำงานที่สามารถตรวจสอบได้ง่าย เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

ข้อ ๔ ไม่เลือกปฏิบัติ มีจิตใจพร้อมให้บริการและมีจิตสาธารณะในการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการโดยยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม ด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ตามลำดับ เป็นธรรม มีน้ำใจ เมตตาและเอื้อเฟื้อ ด้วยความเต็มใจ โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้รับบริการเป็นหลัก

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยความรอบคอบแล้วเสร็จตามกำหนด เกิดผลดีแก่หน่วยงานและส่วนรวม ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายและมีคุณค่า ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีการพัฒนาตนเองเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาทีมงานและองค์กร มีความสามัคคี มีการทำงานเป็นทีม สร้างเครือข่ายพร้อมทั้งสนับสนุนและพัฒนาเพื่อร่วมพลังในการเสริมสร้างสุขภาพจิตที่ดีเพื่อสังคมที่ดี

ให้ข้าราชการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ กรมสุขภาพจิต ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันไม่ใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายณัฐกร จำปาทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์