

แบบฟอร์มการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ 3 เดือน

สำหรับผู้บังคับบัญชา

1.การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน □ มาก □ ปานกลาง □ น้อย

เนื่องจาก…………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………......

……………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………..

2.ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานภายหลังได้รับการพัฒนาในภาพรวม □ มาก □ ปานกลาง □ น้อย

เนื่องจาก.................................................................................................................................................................................

.....................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................

3.ข้อเสนอแนะ/แนวทาง สำหรับการพัฒนาเพิ่มเติมในครั้งต่อไป

......................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................

**คำชี้แจงเกณฑ์การประเมิน**

ระดับมาก หมายถึง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องที่ได้รับการพัฒนา สามารถปฏิบัติงานในเรื่องนั้นๆ ถูกต้องสมบูรณ์ครบถ้วนโดยไม่ต้องมีผู้ควบคุม ดูแล หรือกำกับการ

ปานกลาง หมายถึง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องที่ได้ฝึกอบรม /พัฒนา สามารถนำความรู้ที่ได้มาประกอบการ

ตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้

น้อย หมายถึง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องที่ได้รับการพัฒนาในระดับน้อย ไม่สามารถนำความรู้ที่ได้มา

ประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้

□ รับทราบ

........................................................... .......................................................

(.........................................................) (.....................................................)

ตำแหน่ง................................................ ตำแหน่ง.................................................

(............/............./...........) (.........../.............../...........)

ผู้บังคับบัญชา ผู้ได้รับการพัฒนา

